

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МКДОУ "Детский сад № 11 «Колокольчик»
Теховой Н.А. о проделанной работе за 2018 год.**

04.04.2019г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль по соблюдению законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год, который вывешивается на стенд для общего ознакомления.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному зам. зав по ВМР Гаматаевой С.И., педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки и журналы регистрации протоколов.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 31 человек, что означает 54% от общего состава коллектива.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ "Детский сад № 11 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и проверка трудовых книжек).

Я, как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации, начислению и распределению стимулирующих воспитателям, в работе по проверке пожарно-технического минимума у работников ДОУ.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2015 года. На сегодняшний день (апрель 2019 года) в составе профсоюзной организации числится 58 человек, из них 14 человек находятся в декретном отпуске.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

В нашем профсоюзном комитете работает 9 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В 2018 году 13 человек выбыло, в связи с увольнением и 15 человек вступили в профсоюзную организацию. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, в соответствии с планом работы был составлен график отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда). Своевременно проходят обучение и

проверку знаний требований охраны труда все работники ДООУ. Технический персонал обеспечен спецодеждой, но требует обновления в том числе.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе, важным направлением в деятельности нашего профкомитета является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- раздел на сайте профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МКДООУ "Детский сад № 11 «Колокольчик» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

ОТЧЕТ

контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МКДОУ «Д/с № 11 « Колокольчик» за 2018 год

05.04.2019 г.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МКДОУ «Д/с №11 «Колокольчик» работает с января 2015 г. в составе 3-х человек. Работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза и Положением ревизионной комиссии.

Ежегодно проводились;

- отчеты финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

- порядок состояния учета членов Профсоюза;

- своевременное и полное поступление членских профсоюзных взносов;

- правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств согласно смете доходов и расходов;

- состояние делопроизводства; соблюдение норм Устава и Положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета;

- состояние работы с предложениями и обращениями членов профсоюза.

Численность членов профсоюза в ДОУ составляет 58 человек. Все являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством - 100%.

На основе Соглашения между Управлением образования и профсоюзной организацией и Коллективного договора ДОУ членские взносы в размере 1% от заработной платы работника перечисляются по безналичному расчету своевременно.

Ежегодно на заседании профкома МКДОУ утверждается смета профсоюзного бюджета отчетного года и смета доходов и расходов предстоящего года.

Руководствуясь положением о профсоюзном фонде 40% членских профсоюзных взносов остается в первичной профсоюзной организации, возвращается к работникам - членам профсоюза, средств на проведение культурно-массовых мероприятий, тематических вечеров и т.д.

Конкретизируя все статьи расходов, эти средства были израсходованы целесообразно:

- на культурно-массовую работу было израсходовано - 24 000 рублей. Расходы включают в себя проведение торжественных собраний и вечеров отдыха, отдыха на природе.

Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверку по:

- организации горячего питания;

- снятия остатка продуктов питания на пищеблоке и кладовой;

- выполнение норм, а так же качество и сроки хранения завозимых продуктов.

Для проверок членам комиссии предоставляются следующие документы:

- меню-требования;

- бракеражный журнал готовой продукции;

- 10-ти дневное меню;
- табель учета посещения детей;
- технологические карты;
- сертификаты.

В ходе проверок были сделаны следующие выводы:

- выдача еды производится во время;
- в холодильнике каждый день ставятся пробники готовой продукции, которые хранятся 48 часов.
- все продукты хранятся в соответствии с требованиями СанПин;
- вся посуда на кухне промаркирована;
- в группах соблюдается сервировка столов соответствующая возрасту.

Выявлена недостаточная выдача фруктов, овощей, молочных продуктов в связи с отсутствием необходимых средств, заложенных в смете ДОУ на питание.

Ревизионная комиссия оценивает работу кухни и пом. воспитателей - удовлетворительно.

Документация в ППО заведена в полном объеме, заполняется своевременно.

С вновь устроенными сотрудниками председатель профкома ведет беседу о мотивации профсоюзного членства.

Регулярно и аккуратно ведутся протоколы заседания профкома. При проверке финансовых документов нарушений не выявлено.

Всем спасибо!

Председатель ревизионной комиссии: Магомедова П.А. _____

Члены комиссии: Малахова А.М. _____

Далгатова М.М. _____